

## «آئین نامه اجرائی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین

عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور»

موضوع تصویب نامه شماره ۴۵۶۶۴/ت ۶۵۲ مورخ ۶۸/۵/۳۰

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۸/۵/۲۸ بنا به پیشنهاد شماره ۱۶۰۱/د مورخ ۱۳۶۸/۴/۱۳ سازمان اموراداری و استخدامی کشور و نظرات شماره ۰۱۰/۵۹۰۱ مورخ ۶۸/۴/۲۸ بنیاد جانبازان انقلاب اسلامی و شماره ۸۶۸/۳۱۲۴ مورخ ۱۳۶۸/۲/۲ سازمان بهزیستی کشور، آئین نامه اجرائی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۶۷/۹/۱ را بشرح زیر تصویب نمودند:

۱- کلیه وزارتخانه‌ها و شرکتها و مؤسسات دولتی و شهرداریها، بانکها و مؤسسات و شرکتها و سازمانهایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است می‌توانند در صورت درخواست کتبی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین حوادث ناشی از کار و بیماران ناشی از شرایط خاص کار و معلولین عادی به شرط داشتن بیست سال تمام سابقه خدمت قابل قبول از لحاظ بازنشستگی و سایر شرایط مندرج در این آئین نامه و تصویب شورای اموراداری و استخدامی کشور باستثنای مشمولین قانون کار بازنشسته نمایند.

**تبصره -** شورای اموراداری و استخدامی کشور مکلف است در صورت کامل بودن مدارک حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ وصول مدارک، نظریه خود را مبنی بر موافقت یا مخالفت با بازنشستگی و همچنین مدت سنوات ارفاقی را اعلام نماید.

۲- ملاک محاسبه آخرین حقوق قبل از بازنشستگی برای هریک از کارکنان دستگاههای مذکور مبلغی است که در مقررات استخدامی آنان مبنای محاسبه حقوق بازنشستگی قرار خواهد گرفت.

۳- درجه معلولیت جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی توسط کمیسیون پزشکی بنیاد جانبازان و معلولین حوادث ناشی از کار و بیماران ناشی از شرایط خاص کار و معلولین عادی توسط کمیسیون پزشکی مرکب از سه نفر افراد متخصص با معرفی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تشکیل می‌گردد، تعیین خواهد

گردید. دبیرخانه کمیسیون پزشکی مربوط به معلولین در سازمان بهزیستی خواهد بود.

۴- به سنوات خدمت هریک از مستخدمینی که باستناد ماده ۷۹ قانون استخدام کشوری یا مقررات مشابه آن در قوانین مربوط به دستگاهها از کارافتاده می‌شوند رأساً توسط دستگاه مربوط سه سال اضافه می‌گردد.

**تبصره -** در صورتی که سنوات خدمت اینگونه افراد با احتساب سه سال کمتر از پانزده سال باشد مدت خدمت آنان پانزده سال منظور خواهد شد.

۵- مشاغل سخت و زیان آور و درجات مربوط به پست سازمانی که عمدتاً در شرایط محیطی نامساعد از قبیل وجود گازهای شیمیایی، کار با مواد رادیواکتیو و پرتوهای مضره، محیط عفونت زا، کار در اعماق، انفجار، کار با معلولین ذهنی و جسمی و غیره انجام شود و وظایف مربوط به شغل موجب بروز ناراحتی‌های جسمی و روحی شدید گردد، بنا به پیشنهاد هریک از دستگاههای مشمول این قانون و تأیید شورای امور اداری و استخدامی کشور به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

**تبصره ۱-** متصدیان مشاغل سخت و زیان آور در صورتی که حداقل دارای ۲۰ سال خدمت تمام بوده و دو سوم خدمت خود را در مشاغل سخت و زیان آور موضوع این ماده خدمت نموده باشند می‌توانند تقاضای بازنشستگی نمایند.

**تبصره ۲-** مدت سنوات ارفاقی به هریک از متصدیان موضوع این ماده با توجه به انجام وظائف و در درجات مختلف مشروط به اینکه از ۵ سال تجاوز ننماید بشرح زیر تعیین می‌گردد:

الف - انجام وظائف در مشاغل درجه یک بازاء هریکسال خدمت یکماه.

ب - انجام وظائف در مشاغل درجه دو بازاء هریکسال خدمت دو ماه.

پ - انجام وظائف در مشاغل درجه سه بازاء هریکسال خدمت سه ماه.

**تبصره ۳-** پرداخت فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار موضوع بند «خ» ماده ۳۹

قانون استخدام کشوری ملاک تشخیص مشاغل سخت و زیان آور نخواهد بود.

**تبصره ۴-** کسور بازنشستگی سهم دستگاه توسط دستگاه و سهم مستخدم بر حسب مدت سنوات ارفاقی توسط مستخدم با رعایت سایر قوانین و مقررات مربوط محاسبه و بحساب صندوق بازنشستگی مربوط واریز خواهد شد.

**تبصره ۵-** سنوات خدمت ارفاقی موضوع ماده ۴ این آئین نامه بدون پرداخت کسور بازنشستگی اضافه می گردد.

**تبصره ۶-** هرگونه تغییر در مفاد این آئین نامه به پیشنهاد سازمان اموراداری و استخدامی کشور و تصویب هیأت وزیران خواهد بود.